

## **РАСКРЫТИЕ ИНФОРМАЦИИ О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА СОТРУДНИКОВ АО «Народный банк»**

Информация о системе оплаты труда АО «Народный банк» (далее – Банк) подготовлена в соответствии с Указанием Банка России от 25 октября 2013 года № 3081-У (в ред. Указаний Банка России от 19.03.2015 № 3602-У, от 03.12.2015 № 3879-У) «О раскрытии кредитными организациями информации о своей деятельности», Инструкции Банка России от 17 июня 2014 г. № 154-И «О порядке оценки системы оплаты труда в кредитной организации и порядке направления в кредитную организацию предписания об устранении нарушения в ее системе оплаты труда» и представлена в Пояснительной записке к Годовой отчетности Банка за 2016 год, размещенной на официальном сайте Банка по адресу: [http://www.nb-bank.ru/photos/pi\\_20170101.pdf](http://www.nb-bank.ru/photos/pi_20170101.pdf)

### **Информация о специальном органе, к компетенции которого относится рассмотрение вопросов организации, мониторинга и контроля системы оплаты труда**

Размер и масштаб деятельности Банка не оправдывает создание Комитета по вознаграждениям. В целях контроля системы оплаты труда на члена совета директоров Банка Медведева Е.В. возложены функции по подготовке решений совета директоров по вопросам оплаты труда, так как, размер активов Банка не превысил 50 миллиардов рублей и (или) размер средств, привлеченных от физических лиц на основании договоров банковского вклада и договоров банковского счета, не превысил 10 миллиардов рублей. Медведев Е.В. обладает достаточным опытом и квалификацией, в частности имеет высшее образование.

Вознаграждения члену Совета директоров Медведеву Е.В. в отчетном периоде не выплачивались.

Подготовка решений по вопросам системы оплаты труда определяется на основе мониторинга.

### **Информация о независимых оценках системы оплаты труда**

Независимая оценка системы оплаты труда в рамках ежегодного заключения внешнего аудитора не проводилась.

### **Сфера применения системы оплаты труда**

Система оплаты труда Банка распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием, работающих как по основному месту работы, так и во всех структурных подразделениях включая Московский филиал.

Информация о категориях и численности работников, осуществляющих функции принятия рисков:

С учетом масштаба проводимых операций и принимаемым рискам к работникам, осуществляющим функции принятия рисков отнесены:

- Председатель правления – единоличный исполнительный орган
- 1-й Заместитель Председателя правления
- Заместитель Председателя правления
- Главный бухгалтер
- Заместитель главного бухгалтера
- Начальник отдела экономического анализа
- Начальник управления кредитно-депозитных операций

- Начальник отдела кредитно-депозитных операций
- Начальник операционного отдела
- Начальник отдела валютного контроля

**Работники, принимающие риски при совершении операций и сделок:**

- Заместитель начальника Операционного отдела
- Заведующий кассой
- Главный специалист отдела кредитно-депозитных операций
- 

**Сведения о ключевых показателях и целях системы оплаты труда**

Для оценки результатов деятельности работников Банка применяются количественные (финансовые) и (или) качественные (нефинансовые) показатели за отчетный период (месяц, квартал, год). Для определения основания начисления премиальной (нефиксированной) части оплаты труда рассчитываются количественные (финансовые) показатели в целом по Банку.

**Информация о пересмотре Советом директоров Банка оплаты труда в течение года с указанием изменений в системе оплаты труда в случае их наличия**

Изменения в системе оплаты труда в течение года не было.

**Описание системы оплаты труда работников подразделений, осуществляющих внутренний контроль и управление рисками, и способов обеспечения независимости размера фонда оплаты труда таких подразделений от финансового результата подразделений**

Размер премирования работников, осуществляющих внутренний контроль и управление рисками, не зависит от финансового результата структурных подразделений (органов), принимающих решения о совершении банковских операций и иных сделок.

**Описание способов учета текущих и будущих рисков при определении системы оплаты труда, включая обзор значимых рисков, учитываемых при определении размера вознаграждений**

При определении размера вознаграждений учитываются показатели ликвидности, показатели качества активов, соблюдение требований нормативных актов Банка России и внутренних правил и процедур, а также качество выполнения должностных обязанностей.

Существенных изменений вышеуказанных показателей в течение отчетного периода не было.

Информация о соотношении результатов работы за отчетный период с размером выплат

Оценка результатов деятельности Председателя Правления и членов Правления осуществляется на основании расчета показателей:

Обеспечение эффективного корпоративного управления, оценка стратегического риска

По истечении отчетного года при получении положительного финансового результата в целом по Банку

Обеспечение внутреннего контроля выполнения принципов кредитной, депозитной, процентной, учетной, кадровой и др. политики Банка

Соблюдение Банком обязательных экономических нормативов, оценки собственных средств (капитала), прибыли и доходности, ликвидности, качества активов с учетом влияния качественного показателя обеспечение устойчивого финансового положения Банка.

Для иных работников, осуществляющих функции принятия рисков, оценка

результатов деятельности производится с учетом количественных показателей, характеризующих принимаемые в рамках деятельности подразделений риски и планируемую доходность этих операций (сделок) с учетом влияния качественных показателей.

**Описание способов корректировки размера выплат с учетом долгосрочных результатов работы**

В отчетном периоде корректировки размера выплат с учетом долгосрочных результатов работы не применялись.

**Информация о видах выплат, относящихся к нефиксированной части оплаты труда**

В отчетном периоде выплачены денежные премии, связанные с результатами деятельности Банка.

Общий размер выплат включает налог на доходы физических лиц - 13%.

В Банке не предусмотрено выплат гарантированных премий, выплат при приеме на работу и выходных пособий

**Информация о выплатах (вознаграждениях) основному управленческому персоналу и руководителям подразделения, осуществляющего внутренний контроль и подразделения, осуществляющее выявление и оценку рисков.**

Численность управленческого персонала банка составила на 01.01.2017 г. 27 человек (на 01.01.2016 г. - 13 человек).

Вознаграждение (компенсация) основного управленческого персонала Банка включает в себя следующие составляющие:

**Фиксированная часть оплаты труда:**

– Оклад (должностной оклад) – фиксированная часть оплаты труда члена исполнительного органа, иного работника, принимающего риски, а также работника, осуществляющего внутренний контроль и управление рисками, за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности и квалификации за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат. Надбавка стимулирующего характера членам исполнительных органов за исполнение обязанностей членов Правления Банка по обеспечению текущего руководства Банком.

– Единовременная премия (стимулирующая надбавка) к юбилейным и праздничным датам.

– Оплата ежегодных оплачиваемых отпусков и дополнительных отпусков.

– Оплата учебных отпусков в соответствии с действующим законодательством.

– Доплаты при совмещении профессий и исполнении обязанностей временно отсутствующего работника.

– Оплата за работу в выходные и праздничные дни.

– Доплата в случаях временной нетрудоспособности до размера должностного оклада

**Нефиксированная часть оплаты труда:**

- Премирование (текущие стимулирующие выплаты) – вознаграждения по итогам деятельности Банка за полугодие, и/или финансовый год.

Общий размер вознаграждений управленческого персонала банка с учетом филиала, включенных за 2016 год и 2015 год, представлен ниже:

тыс.руб.

2016 год Наименование показателя	Количество сотрудников	Итого	Доля в общем объеме от расходов на оплату труда
Фиксированная часть - Выплачено краткосрочных вознаграждений всего, в т.ч.:	27	27346	55 %
Заработная плата и пособия по временной нетрудоспособности		20600	
Ежегодный оплачиваемый отпуск		2902	
Нефиксированная часть – Премии	18	1053	
в том числе: исполнительный орган	3	364	
Страховые взносы		6421	
Долгосрочные вознаграждения (суммы, подлежащие выплате по истечении 12 месяцев после отчетной даты), в т.ч. после окончания трудовой деятельности	-	-	
Выходные пособия	-	-	

Наименование показателя	2015 год	Доля в общем объеме вознаграждения
Выплачено вознаграждений всего, в т.ч.:	17590	34%
Краткосрочные вознаграждения (зарплата и взносы на социальное обеспечение, отпускные, премии т.п.)	17590	34%
Долгосрочные вознаграждения (суммы, подлежащие выплате по истечении 12 месяцев после отчетной даты), в т.ч. после окончания трудовой деятельности	-	
Выходные пособия	-	

По итогам работы за год Банком могут быть выплачены стимулирующие выплаты в виде годового премиального вознаграждения. Размер годовой премии устанавливается индивидуально по каждому сотруднику.

Не выплачивались долгосрочные выплаты (отпуск и выплаты за выслугу лет, выплаты при длительной потере трудоспособности и другие выплаты).

Не выплачивались выплаты после окончания трудовой деятельности.

Сумма (размер) отсроченной нефиксированной части оплаты труда, для иных работников, принимающих риски, не относящихся к числу лиц, указанных в Указании Банка России от 25 октября 2013 года № 3081-У «О раскрытии кредитными организациями информации о своей деятельности» не начислялась.

О размерах и структуре наиболее крупных вознаграждений (признаваемых таковыми в соответствии с внутренними документами, устанавливающими систему оплаты труда) для членов исполнительных органов и иных работников, принимающих риски без указания фамилии, имени, отчества работника: выплата крупных вознаграждений не производилась.

Общий объем выплат, произведенных в отчетном году, при увольнении:

- членов исполнительных органов: не производились.
- иных работников, принимающих риски: не производились.
- наиболее крупная выплата без указания фамилии, имени, отчества работника: не производилась.

Общий объем корректировок вознаграждений:

- членов исполнительных органов: не производились.
- иных работников, принимающих риски: не производились.

В результате регулярно проводимого мониторинга соблюдения правил и процедур, предусмотренных внутренними документами, устанавливающими систему оплаты труда, фактов несоблюдения установленных правил и процедур: не установлены.

В соответствии с частью 5 статьи 28, статьями 36 и 37 Федерального закона «О страховании вкладов физических лиц в банках Российской Федерации» (со всеми изменениями и дополнениями), банк осуществляет уплату страховых взносов на счет Агентства по страхованию вкладов. Расчетным периодом для уплаты страховых взносов банком является календарный квартал. Уплата страховых взносов банком производится не позднее последнего рабочего дня второго месяца квартала, следующего за расчетным периодом в валюте Российской Федерации.